

# ERGEBNISSE DER MITARBEITER- GESPRÄCHE (gesunde Dialoge)

## TOPSTÄRKEN VON SABTOURS:



- BUSFAHREN MACHT SPASS
- RENOMMIERTES UNTERNEHMEN
- KONTAKT MIT MENSCHEN
- POSITIVES ARBEITSKLIMA
- GUTE TEAMARBEIT
- GUTER FUHRPARK
- FIXER DIENSTPLAN
- ABWECHSLUNGSREICHE ARBEIT
- GESCHÄFTSFÜHRUNG NICHT ABGEHOBEN
- SOZIALES UNTERNEHMEN
- SELBSTÄNDIGES ARBEITEN
- GESUNDHEITSANGEBOTE
- PÜNKTLICHES GEHALT
- SICHERER ARBEITSPLATZ
- WECHSEL INNERHALB DES UNTERNEHMENS MÖGLICH
- ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN IM UNTERNEHMEN
- SCHÖNE UNIFORMEN

## TOPSCHWÄCHEN VON SABTOURS:



- INFORMATIONSAUSTAUSCH
- REIBUNGSPUNKTE FAHRDIENST - WERKSTÄTTE
- MANGELNDE KOLLEGIALITÄT
- VORAUSPLANUNG REISEBUS
- KONTROLLE BUSREINIGUNG
- MÄNGEL AM FUHRPARK
- EINHALTUNG VON VORSCHRIFTEN UND DEREN ÜBERPRÜFUNG
- MANGELNDE KONSEQUENZEN
- PROBLEME MIT PASSANTEN UND FAHRGÄSTE AM KJP
- FIRMENSTANDORT IN LINZ
- BÜRO DISPO WELS
- TEAM WERKSTÄTTE LINZ/WELS
- FEHLENDES PRÄMIENSYSTEM
- FAHRPLAN LINIE WELS
- SANITÄRE ANLAGEN WELS
- ZU VIELE ÜBERSTUNDEN
- BUSTAUSCH
- AUFENTHALTSRAUM KJP

**Busfahren**  
**ein Lebensberuf**



# BEREITS UMGESetzte MASSNAHMEN

LW ALTERSSENSIBLE DIENSTPLANGESTALTUNG  
W ABENDDIENSTREGELUNG NEU  
W ARBEITSKLEIDUNG ABENDDIENST  
BLRW DIENSTKLEIDUNG NEU  
LW WENIGER SPRINGER MEHR TURNUSFAHRER  
BLRW SITZAUFLAGEN NEU  
W FAHRERSITZE NEU  
LW SCHUTZVORRICHTUNG LINIENFAHRERARBEITSPLATZ  
W BEDIENSCHUTZ HALTESTELLEN-SIGNAL  
W BODENMARKIERUNGEN LINIE WELS  
W LAWO-KRAUTH-PROBLEME GELÖST  
W ORDNUNGSWACHE IN WELS  
W POLIZEI IN ZIVIL IN LINIE WELS  
W KOMMUNIKATOREN PRO LINIE ERNANNT  
LW SCHULUNGSFAHRER NOMINIERT  
LW SCHULUNGSINHALT STANDARDISIERT  
LW FAHRERHANDBUCH LINIENVERKEHR  
BLRW FAHRERHANDBUCH REISEVERKEHR  
LW JOBTEILUNG REISEBUS-LINIENBUS  
BLRW VORAUSPLANUNG REISEBUS IN NEBENSAISON  
W SITZE UND SCHALTHEBEL FÜR GESUNDHEITLICH BEEINTRÄCHTIGTE  
W FAHRPLANZEITEN LINIE WELS KORRIGIERT  
W EINZAHLUNGSMÖGLICHKEIT IN EFERDING  
W RESERVESCHLÜSSEL FÜR FAHRER VON ST. MARIENKIRCHEN  
W TOILETTE IN PRAMBACHKIRCHEN  
LW SANITÄRE ANLAGEN VERBESSERT  
W GEFOLGSCHAFTSRAUM KAISER JOSEF PLATZ RENOVIIERT; RUHELIEGEN; REINIGUNG GEREGELT  
W BESCHWERDEMANAGEMENT NEU  
BLW WASCHSTRASSE LINZ/WELS/BAD HALL

**B** BAD HALL  
**L** LINZ  
**R** ROHRBACH  
**W** WELS

L NEUER BUSSTANDORT LINZ HEIZHAUSSTRASSE  
L OPTIMIERUNG VERSCHLEISSTEIL-LAGER IN LINZ  
L DO ABENDS MECHANIKER LINZ  
L ZUGANGSREGELUNG ÖL ETC.  
LW AUFSTOCKUNG PERSONAL WERKSTÄTTE WELS/LINZ  
L FUHRPARK LINIE LINZ ERNEUERT  
L ZWEITE REPARATURBOX IN LINZ  
L SCHÜTTE FÜR REPARATURMELDUNG  
R TW. REPARATUREN IN ALTENFELDEN  
LW RÜCKMELDUNG ÜBER REPARATUREN VON WERKSTÄTTE  
BLRW ARBEITSBEWÄLTIGUNGSGESPRÄCH FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE  
BLRW ANGEBOT FÜR RAUCHER-ENTWÖHNUNG  
BLRW ANGEBOT FÜR ERNÄHRUNG UND BEWEGUNG  
BLRW ARBEITSBEWÄLTIGUNGSGESPRÄCH FÜR GESUNDHEITLICH GEFÄHRDETE  
BLRW ERMÄSSIGUNG FÜR WELLNESS ANGEBOTE FÜR MITARBEITER  
BLRW GEMEINSAME UNTERNEHMUNGEN

## DERZEIT IN UMSETZUNG:

W VERBESSERUNG AMPELBEEINFLUSSUNG LINIE WELS (BIS 12/09)  
W RAUMPROBLEM DISPO WELS  
BLRW ALTERSTEILZEITMODELL  
L AKTION FÖRDERUNG DER GEMEINSCHAFT IN LINZ  
BLRW BERUFSBILD „BUSFAHRER“ IM INTERNET  
W KONTROLLE BUSREINIGUNG  
W WC AM KAISER JOSEF PLATZ  
BLRW MERKBLATT WAGENBUCH  
LW VORBEUGUNG HALTUNGSSCHÄDEN - PHYSIKALISCHES THERAPIEANGEBOT  
L NEUE WASCHANLAGE  
BLRW KURSANGEBOT WEITERBILDUNG FÜR BERUFSKRAFTFAHRER

### Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter !

Wir haben mittlerweile den zweiten Durchgang der Mitarbeitergespräche durchgeführt. In diesen Gesprächen sind viele Wünsche, positive Anregungen aber auch Kritiken an die Führungskräfte herangetragen worden. Daraus wurde - so wie nach dem ersten Durchgang - ein Maßnahmenkatalog erstellt, der nun fast vollständig abgearbeitet ist. Die letzten Maßnahmen sind also jetzt in der Umsetzungsphase.

Wir möchten uns auf diesem Wege für Ihre offenen Gespräche bedanken. Nur durch ihre Mitwirkung ist es möglich, den Beruf des Busfahrers in unserem Unternehmen im positiven Sinne weiterzuentwickeln.

Wenn auch unser Gesundheitsprojekt nun abgeschlossen ist, so ist es unser Bestreben, die Mitarbeitergespräche im 2-Jahres-Rhythmus beizubehalten, weil wir glauben, dass diese Gespräche sowohl für das Klima im Unternehmen als auch für die Weiterentwicklung ein gutes Instrument sind.

Auf weiterhin gute Zusammenarbeit

Wolfgang Stöttinger

